



COMMUNICATION
ON PROGRESS



2021 INCHEON FACILITIES CORPORATION

SUSTAINABILITY REPORT

인천시설공단
지속가능경영보고서



Contents

1

INTRODUCTION

UNGC 10대 원칙 지지문	06
UN글로벌콤팩트 10대 원칙	08
인천시설공단 소개	09

2

2021 PROGRESS REPORT OF UNGC's PRINCIPLES

인 권	Human Rights	14
노 동	Labour	18
환 경	Environment	21
반부패	Anti-Corruption	24

3

APPENDIX

ESG경영	ESG Management	28
2021 주요성과	2021 Best Practice	30

2021

INTRODUCTION



UNGC 10대 원칙 지지문	06
UN글로벌콤팩트 10대 원칙	08
인천시설공단 소개	09

UNGC 10대 원칙 지지문



*We Support
UN Global Compact and
its 10 Principles*

“우리는 UN 글로벌콤팩트와 10대 이행 원칙을 지지합니다”

인천시설공단은 「시민과 함께 사회적 가치를 실현하는 전문 공기업」이라는 기업비전을 달성하기 위한 노력의 일환으로, 2020년 UN 글로벌 콤팩트 가입 이후 인권, 노동, 환경, 반부패 등 10대 이행 원칙의 실제적 실현을 위하여 의미 있는 활동을 지속해오고 있습니다.

공단은 대한민국 공기업의 롤모델이 되고자 창의적 경영혁신으로 지속 가능한 시민 행복을 추구하고, ESG 경영 등 지방공기업에 새로운 경영 트렌드의 선제적 도입, 우수 혁신 성과 창출로 타 기관에 새로운 기준을 제시 하는 선도 기관의 역할을 다하고 있습니다. 더불어 ‘Back to the basic’을 실천하여 전문적 시설관리 역량 강화로 직원과 시민의 안전 확보에 노력을 기울이는 한편, 시설 운영 콘텐츠 혁신을 통한 새로운 콘텐츠 개발로 행정 서비스의 질 제고를 도모하고 있습니다.

앞으로도 우리 공단은 UN 글로벌콤팩트와 10대 이행 원칙을 지지하고, 모든 임직원과 함께 사회적 가치 실현과 사회적 책임 실천, 합리적 경영 지배 구조 실천으로 글로벌 이니셔티브에 동참하겠습니다.

인천시설공단 이사장 **김종필**



인천시설공단은 사회적 가치 실현 및 사회적 책임 이행을 통한 지속가능경영 기반 마련을 위하여 2020년 유엔글로벌콤팩트에 가입하였습니다. 이는 최근 ESG 경영 트렌드에 맞추어 인권, 노동, 환경, 반부패 4개 분야에 동참하는 경영을 하겠다는 의지를 담은 자발적 이니셔티브입니다. 인천시설공단은 10대 원칙 지지를 선언할 뿐만 아니라 앞으로도 사회적 가치 실현과 공기업 혁신에 새로운 기준을 제시하는 선도기관이 되겠습니다.



Human Rights | 인권

- ① 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,
Business should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights;
- ② 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.
Make sure that they are not complicit in human rights abuses.



Labour | 노동

- ③ 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,
Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining;
- ④ 모든 형태의 강제노동을 배제하며,
the elimination of all forms of forced and compulsory labour;
- ⑤ 아동노동을 효율적으로 철폐하고,
the effective abolition of child labour; and
- ⑥ 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.
the elimination of discrimination in respect of employment and occupation.



Environment | 환경

- ⑦ 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,
Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges;
- ⑧ 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,
undertake initiatives to promote greater environmental responsibility;
- ⑨ 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.
encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.



Anti-corruption | 반부패

- ⑩ 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.
Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.

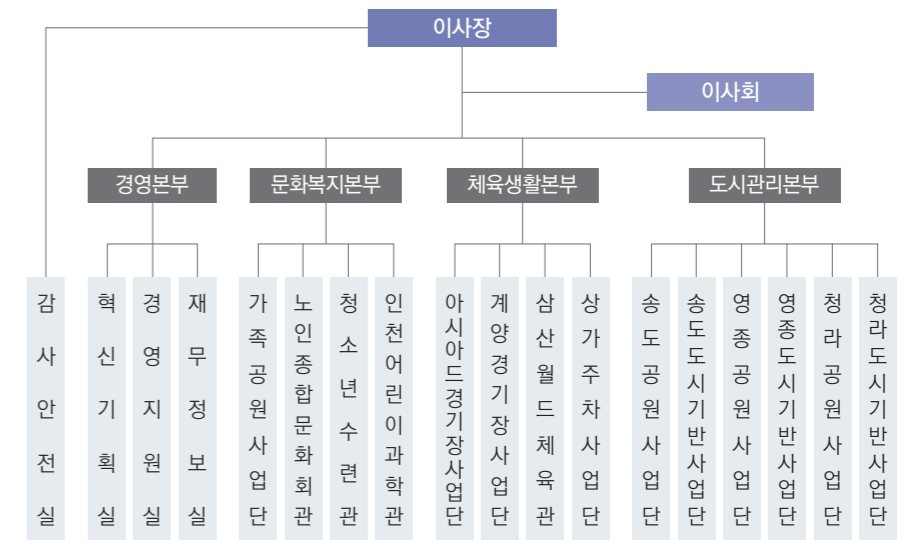
COMPANY PROFILE

인천시설공단

INCHEON FACILITIES CORPORATION

기관 소개

인천시설공단은 2002년 3월 25일, 지방공기업법(제76조), 인천시설공단 설립 및 운영에 관한 조례에 따라 '공공시설물의 효율적 관리운영과 시민복지 증진에 기여'하기 위하여 설립된 지방공기업입니다.



예산

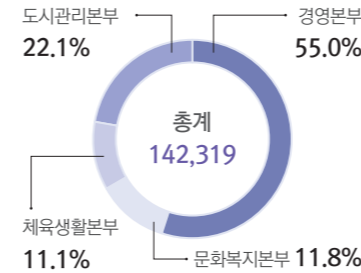
(단위 : 백만원 / 2022 본예산 기준)

구분	계	사업 예산			자본 예산
		인건비	경비	예비비	
계	142,319	73,763	59,136	770	8,650
경영본부	78,201	58,787	18,696	254	464
문화복지본부	16,790	1,862	9,370	133	5,425
체육생활본부	15,846	2,119	12,582	114	1,031
도시관리본부	31,482	10,995	18,488	269	1,730

인력

(2022. 1. 1. 기준)

구분	총계	정규직				
		소계	임원	일반직	실무직	공무직
총원	1,105	580	3	301	276	525
현원	1,079	571	3	300	268	508



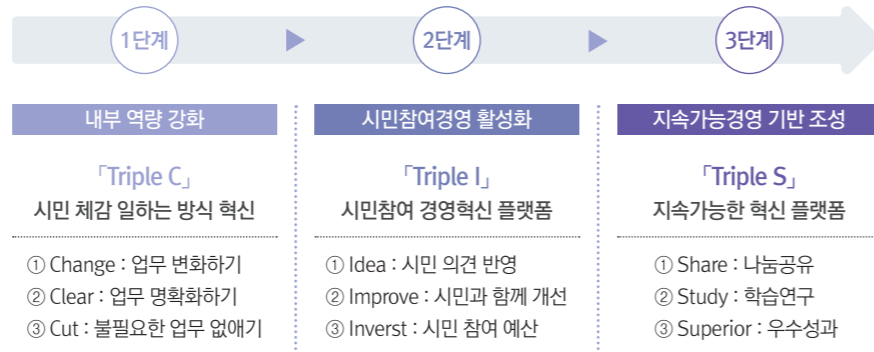
○ 사회적 가치 실현을 위한 혁신 전략

전사 전략

목표			
개방형·융합형 사업 운영모델 추구	다양한 기술·운영 노하우 공유를 통한 조직역량 강화	디지털 시대에 맞는 사업 운영방식의 변화 지속	지역사회·시민과 함께하는 사회적 책임 구현

※ 전문기관 연계로 중장기 경영전략 보완 TFT 활동(7차 회의)을 통한 2023 경영계획 전략체계 혁신 및 사회적가치 반영

경영혁신 로드맵



혁신 전략

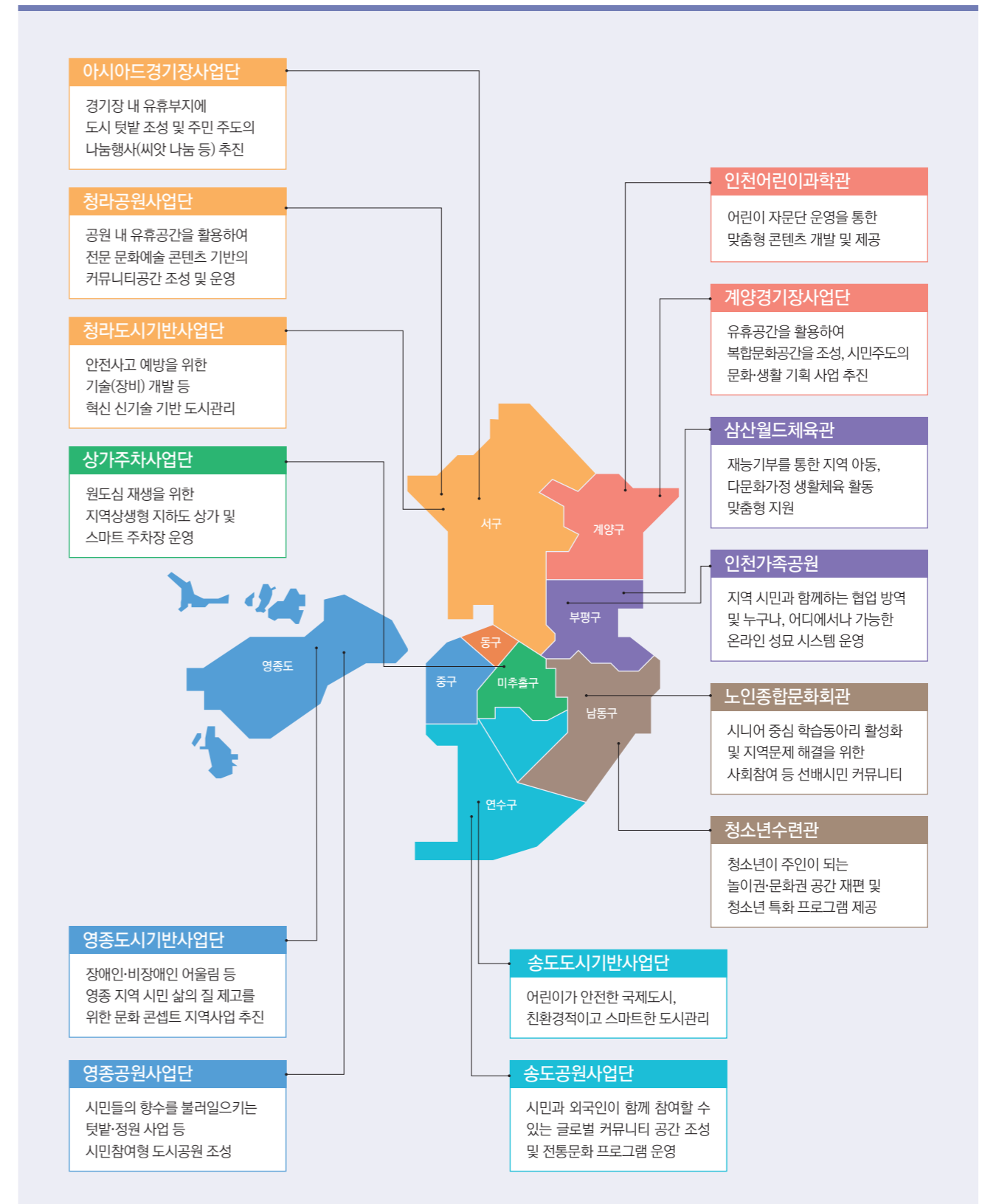
비전
열린 참여, 시민행복을 위한 시설공단 혁신*

* 시민대상 인천시설공단 중장기 혁신비전 설문조사('19) 결과 토대 설정

목표
시민중심의 개방형 혁신으로 사회적가치 실현

추진 전략	추진 과제	중점 추진목표
사회적 가치 중심 기관 운영	① 인권·윤리경영 강화 ② 혁신지향 공공조달 확대 ③ 사회적 가치 중심 경영	• 인권·윤리경영 확대 • 사회적책임경영 강화 16 PEACE JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS
지역경제 활력 지원	① 포용적 일자리 창출 ② 지역상생 혁신 경제 ③ 지역혁신 지원 확대 ④ 지역사회 문제 해결	• 일가정양립 및 여성대표성 확보 • 지역뉴딜 및 지역 기반 혁신 다각화 • 문제해결플랫폼 「리빙랩」 활성화 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH
참여와 협력 강화	① 인권·윤리경영 강화 ② 혁신지향 공공조달 확대 ③ 사회적 가치 중심 경영	• 참여협력의 혁신 플랫폼 「Triple S」 추진 • 시민 체감 일하는 방식 혁신 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS
신뢰받는 경영 혁신	① 적극행정 활성화 ② 조직문화 개선 ③ 내부경영 혁신	• 적극행정 활성화 • 업무 시스템 스마트 혁신 • 문제해결형 집단지성 강화 9 INDUSTRY INNOVATION AND INFRASTRUCTURE

인천시설공단 사회적 가치 실현 사업



2021

PROGRESS REPORT OF **UNGC's PRINCIPLES**




2021 Incheon Facilities Corporation
SUSTAINABILITY REPORT

인권	Human Rights	14
노동	Labour	18
환경	Environment	21
반부패	Anti-Corruption	24

인권 Human Rights

인권경영 시스템 구축을 위한 중장기 로드맵

STEP 1 (2018-2019)
인권경영 도입 및 확산 인권경영 체계 도입 인권영향평가 및 사업실행 인권침해 구제절차 수립 인권영향평가 전 과정 공개
STEP 2 (2020-2022)
인권경영 내재화 구제절차 인지교육 등 교육활성화 인권경영 홍보 및 대내외적 확산 인권감수성 증진을 위한 캠페인 구제절차 평가 및 제도개선활동
STEP 3 (2023-2025)
포용하는 인권경영실현 자율적 인권문화 실천 인권경영 운영 고도화 구제절차 외부 연계 및 조화 구현



인천시 산하 공기업 최초 인권경영시스템 인증 ('21. 6.)

심사기관 한국경영인증원

심사내용 전 직원 인권준중문화 성숙도 설문조사 70% 이상 적합, 인권경영시스템 구축 및 정비실적 확인심사*
* 인권경영시스템 표준 요구사항(78개 항목) 체크리스트 자체심사

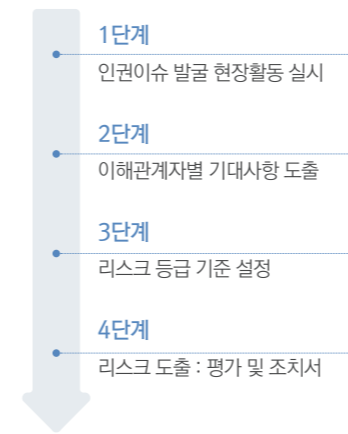
인권영향평가

인권취약부분 개선을 위한 노력과 함께 공단은 인권경영에 영향을 미칠 수 있는 잠재적 리스크를 사전에 파악하기 위하여 2019년부터 인권영향평가를 실시중에 있으며, 2020년도부터는 기관운영과 주요사업 평가로 이원화하여 보다 체계적인 평가를 실시하였습니다. 2020년에는 주요사업으로 체육시설 분야를 선정, 제도를 개선하였으며 2021년에는 공원 시설 분야를 선정, 개선하였습니다. 더불어 인권경영 워킹그룹만 참여하던 1차 인권영향 평가에도 노동조합, 직원, 기간제근로자 등이 참여하게 하여 평가주체 확대를 통한 다각도 평가로 내실화를 도모하고 있습니다. 더불어 2021년도에는 인권경영시스템 인증 심사 결과 보완 요구사항 조치를 통한 인권이슈 분석 기반의 인권리스크 평가도 진행하여 지속가능한 인권경영 체질 개선을 위하여 노력하고 있습니다.

인권 취약부분 개선 실적

기관 운영 분야 (10개 분야 113개 지표)
(책임 있는 공급망 관리) 외부 이해관계자 인권 보호 계약 담당자 자리에 인권현장, 인권 침해신고센터 안내문 등 홍보물 비치로 방문 계약상대자 대상 수시 홍보 (소비자 인권 보호) 고객 응대 서비스 품질 향상 및 서비스 수준 표준화를 위해 고객응대 매뉴얼 고도화 분야별 시민의 소리 매뉴얼·사례집 제작(감정노동 종사자 보호매뉴얼 및 이용시민 피해구제 절차 수록)
주요 사업 분야 (5개 분야 11개 지표)
(사회적 약자 이용편의) 다문화 가정 등을 위한 안내 보완 외국어 안내시설 전면교체(외국인 응대 담당번호 기재) 및 외국어 버전 공원 안내시설 리플렛 제작 등 (이해관계자 인권보호) 대내외 이해관계자 인권침해 사전예방 활동 강화 내부직원 및 입점업체 간담회, 교육 실시

인권 이슈 분석을 통한 인권리스크 평가 추진 프로세스



핀셋형 현장 인권이슈 발굴 노력


2018년 인권경영현장 선포 이후 공단은 전사적으로 인권경영을 강화하기 위해서 인권 이슈 분야를 나누어 취약 부분을 개선하여 인권침해 사전예방에 노력을 기울이는 등 지속적으로 노력하고 있습니다. 2021년에는 코로나19의 상황 속에서도 인권 사각지대가 없게 하기 위하여 인권 이슈 발굴, 인권 문제 사전 예방을 위해 2월 「내게 on 인권, 찾아가는 인권상담소」, 4월 「찾아가는 신입직원 인권 모니터링 주간」, 6월 「찾아가는 인권경영 WG(워킹그룹) 회의」 등 시기별, 대상별 찾아가는 인권 현장 활동을 강화하였습니다.

인권 취약부분 개선 실적

구분	주요내용
노동현장 인권보호	<ul style="list-style-type: none"> 위험성 평가 인정 전사업장 확대('20 7개 → '21 18개) <ul style="list-style-type: none"> - 전 사업장 사무업무에 대한 위험성 평가 실시(36회, 50시간 컨설팅) - 위험요인 1,500여건 발굴, 감소대책 300여건 수립 - 전 사업장 위험성 평가 우수사업장 인정 (전 사업장 근로자 안전 확보로 노동현장 인권보호) 감정노동 근로자 권리보호 대책 시행('21. 7월) <ul style="list-style-type: none"> - 제도+ 감정노동 종사자 권리보호 매뉴얼 제작·배포 및 감정노동 종사자 스트레스 완화·치유 프로그램 추진, 고객 폭언 등 반복 발생 시 업무 중단권 보장 - 교육+ 감정노동 종사자 권리보호 전문가 교육 및 강성·악성민원 응대 교육 실시
사회적약자 인권보호	<ul style="list-style-type: none"> 여성, 노약자 등 지하도 상가 이용자 안전 확보 노력을 위한 「지하도 상가 범죄예방 우수시설 인증('21. 10월)」 <ul style="list-style-type: none"> - 「공단-경찰서-상가법인」 범죄예방* 업무협약에 따른 활동 및 시설 개선(70백만원) * 노숙자, 주취자 등에 의한 강력범죄 협업+ 여성대상 범죄 예방 논의, 합동점검(3회), 범죄예방 캠페인 및 홍보물 게시 협의 등 시설+ 예방환경설계를 활용한 공간 구분 및 대피 동선 구축 및 여자화장실 안심 스크린(53개소), 비상벨(92개소), 계단 안심거울(23개소), 로고젝터(7개소) 등 설치, 범죄 안전시설 표지판 설치와 기존 안내문 시인성 개선 등

내부 참여를 통한 공감 기반 인권경영 강화

인권경영 내부 슬로건 공모전 최우수작 (2021. 9.)



“차별은 멀리, 존중은 널리”

공단은 인권경영의 전사적 추진에 따른 내부 공감도 확보를 위하여 조직문화 개선을 추진했습니다. 인권을 존중하는 조직문화 확산을 위하여 인권경영 슬로건 공모뿐만 아니라 2020년부터 '동등하게 배려(1=1)'한다는 의미로 11월 11일 운영했던 「상호존중의 날」을 매월 11일로 확대 운영하였습니다. 더불어 내부 구성원의 자유로운 토론을 통한 부패 요인을 제거하고

상호존중의 약속 다섯 가지

- 하나** 내가 먼저 밝게 인사하기
- 둘** 존중의 호칭 사용하기
- 셋** 칭찬과 배려의 문화 만들기
- 넷** 서로 존중하는 공손한 언어 사용하기
- 다섯** 역사사지의 마음으로 나부터 솔선수범하기

시책을 선정하는 청렴 라운드테이블을 운영하는 등 다각적인 내부 참여를 이끌어내 직원 대상 인권익식 조사 결과 인권경영의 중요성에 대한 인지도를 높은 수준을 유지하고 있습니다. 또한 조사 결과 인권 의식 향상 요인으로 긍정 평가를 받은 인권교육을 통한 감수성 향상, 찾아가는 인권 상담소 운영 등 모니터링 활동을 2022년 더욱 강화해 나갈 예정입니다.

직원대상 자체 인권익식 조사

(’21. 11월)

구분	긍정	보통	부정
인권준수에 대한 중요도 인지여부	93%	7%	0%
공단의 인권 의식 개선 여부	53%	37%	10%
인권침해 구제를 위한 신고센터 설치 인지여부	53%	39%	

인권침해 ZERO를 위한 제도 개선

공단은 인권경영의 실질적 실천을 위하여 제도적 뒷받침을 강화해 나가고 있습니다. 인권 침해를 사전예방하고 좋은 일터, 건강한 직장문화 만들고자 성희롱·성폭력 예방 지침을 개정하여 성희롱 행위를 구체적으로 명시하고, 갑질·직장 내 괴롭힘 금지 등을 취업 규정 내 명문화하는 등 실효성을 강화해 나가고 있습니다. 더불어 인권침해의 사전 예방을 위한 갑질 근절 가이드라인 배포와 간부, 직원 특화형 갑질 발생 위험 자가진단 실시를 통해 간부 대상 교육, 전 직원 대상 캠페인 등 맞춤형 프로그램을 운영하였습니다.

공단 갑질 근절 노력 실적

갑질 예방교육	갑질 근절 홍보	갑질 예방 간담회 및 캠페인
<ul style="list-style-type: none"> 간부직원 대상 갑질예방교육(22명) 전 직원 갑질 예방교육(559명) 공동인권보호추진단 교육(17명) 갑질예방 자체교육(570명) 	<ul style="list-style-type: none"> 전 직원 대상 갑질유형, 피해신고 및 구제절차, 콘텐츠 전파(’21. 8월) 기간제 근로자 대상 고충처리 신고 및 처리 절차 홍보(’21. 11월) 	<ul style="list-style-type: none"> 공무직 대상 간담회(1,279명) 인권경영 슬로건 공모전(’21. 7월) 상호존중의 날 캠페인(매월 11일) 갑질 위험 자가진단(’21. 10월)

예방뿐만 아니라 사후관리를 위한 인권침해 구제절차도 고도화하고 있습니다. 먼저 인권 침해 발생 시 인권전문 변호사, 노무사 등 전문가 3인과 내부위원 3인이 함께하는 인권경영 위원회가 인권구제기구로 기능할 수 있게 인권침해 구제 조직을 구축하였습니다. 더불어 공단 인권경영 이행지침에 절차를 명기하고, 성희롱, 직장 내 괴롭힘 등 공단 사업 운영 관련 인권침해 사항 전반에 대한 인권 구제절차 세부지침을 제정하였습니다. 이러한 절차는 내부 인트라넷뿐만 아니라 공단 SNS, 홈페이지 등에도 게시하고 있습니다.

사각지대 없는 인권을 위한 CSV 실천

2021년은 코로나19의 장기화로 사회적 약자에게는 이중고의 시기였습니다. 이에 공단은 시민들과 어려운 시기를 함께 극복하고자 연간 총 2,904명이 9,976시간 동안 다양한 봉사 활동에 참여, 온가족 사랑공동체 프로젝트를 통한 임직원 자발적 급여공제 기부 모금 등을 통한 64,000천원의 후원을 진행하였습니다. 특히 공단은 인천 전역의 시설물을 관리하는 지방공기업으로써 책무를 다하기 위해 영종도 지역 시민들의 의견을 수렴한 해안정화활동, 강화도 농촌일손돕기 등 시민과 함께하는 지역 특화 프로그램을 진행하였습니다. 또한 시설 관리, 운영 전문 공기업으로써 업무와 연계된 접수리 봉사단을 기획하여 어린이들을 위한 자립생활관 수리를 지원하였습니다. 다양한 CSV 실천으로 사회·경제적 취약계층별로 핀셋형 지원을 할 수 있는 프로그램을 통하여 지역사회에 어려움을 나누고 있습니다.

코로나19에 따른 사회·경제적 취약계층별 대상 맞춤형 지원

노인	장애인	다문화	여성 및 어린이
<ul style="list-style-type: none"> ① 사할린 동포 어르신 강화섬쌀 860kg 지원 ② 시니어 인턴십 및 취업알선 ③ 찾아가는 카네이션 사랑나눔 활동 	<ul style="list-style-type: none"> ① 발달장애인 일터 후원 ② 장애인·비장애인 어울림 활동 지원(하늘문화센터) ③ 장애인 부모연대 자조모임 장소 제공(청라공원) 	<ul style="list-style-type: none"> ① 다문화가족 및 미안마 유학생 후원 ② 다문화 및 외국인 학생들을 위한 전통문화체험(송도공원) 	<ul style="list-style-type: none"> ① 여성근로자 임대아파트 환경개선(벽화) 및 범죄예방 방법시설 진단 ② 어린이 자립생활관 접수리 봉사

In & Out 인권경영 실천 다각화

내부 직원들의 인권 보호를 다각화하여 성희롱·성폭력, 직장내 괴롭힘 및 고충처리 등을 예방하고 사후 조치하는 시스템을 강화해 나가고 있습니다. 특히 2021년에는 감사실과 경영지원실 노무복지팀의 사내 협업을 통하여 익명신고센터 시스템을 연계한 성희롱, 성차별 모바일 신고센터를 신설하여 피해자가 쉽게 접근하고 비밀보장이 되는 신고 창구를 제공하고 있습니다. 더불어 직장 내 괴롭힘 예방을 위하여 정기 실태조사 및 교육을 명문화하여 지침을 보완하고 공무직과 기간제 근로자 대상 간담회를 실시하는 등 인권을 존중하는 조직문화 확산에도 노력을 다하고 있습니다.

공단 인권교육 참여현황

구분	직장 내 괴롭힘 예방	4대 폭력 예방	갈등 예방 간부리더십	장애인식 개선교육
실적	1,279명 (1,279시간)	1,507명 (4,521시간)	62명 (153시간)	1,415명 (4,245시간)

더불어 공단은 직장운동 경기부를 운영 중에 있어, 2020년도부터는 내부 직원뿐만 아니라 운영중인 탁구 선수단의 인권보호 특별대책도 시행하고 있습니다. 2021년에는 합숙소 개선을 지속하여 사용자결정권 보장을 위한 자율적 신청과 인권보호 약속서를 징구하기 시작하였습니다. 또한 「스포츠 인권교육」 등 특화된 프로그램 실시, 공단 자체 신고센터를 정기적으로 안내하는 한편 복리후생비 등 지급근거 마련, 선수 인권보호 조문 신설(정기 교육, 인권침해·폭력금지, 처분규정)하는 내규 개정을 통해 인권 향상을 제도적으로 지원하고 있습니다.

노사 하이파이브, 어깨동무 상생 추진

노사관계 중장기 로드맵* * 노사 스킨십 프로그램 「같이+ 워크숍」을 통한 도출('20. 12.)



공단은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정, 지지를 표하기 위하여 노사 소통 채널을 확대·강화해 나가고 있습니다. 이에 정례적으로 하는 노사 협의회 외에도 CEO-노조간부 소통 활성화를 위한 「같이 운동」을 신설하여 반기별 개최, 노사 워크숍 「같이+」을 통한 연간 계획 논의, 노무 업무 공유 및 발전방향 토의를 위한 실무 Work Station 「같이 공유」를 수시 개최하고 있습니다. 더불어 2020년 위촉한 남녀 각 1인의 근로자 이사의 경영참여 활성화를 위하여 교육, 제도적 지원 등을 적극 모색하고 있습니다. 노사협의회 배석을 통한 경영정보 제공과 이사회를 통한 직접 경영 및 주요 의사결정 참여를 촉진하여 이사회에 근로자 이사가 7회 모두 참석하여 참석율 100%를 달성하였습니다.

20년 무분규 달성한 공단 노사갈등 시스템

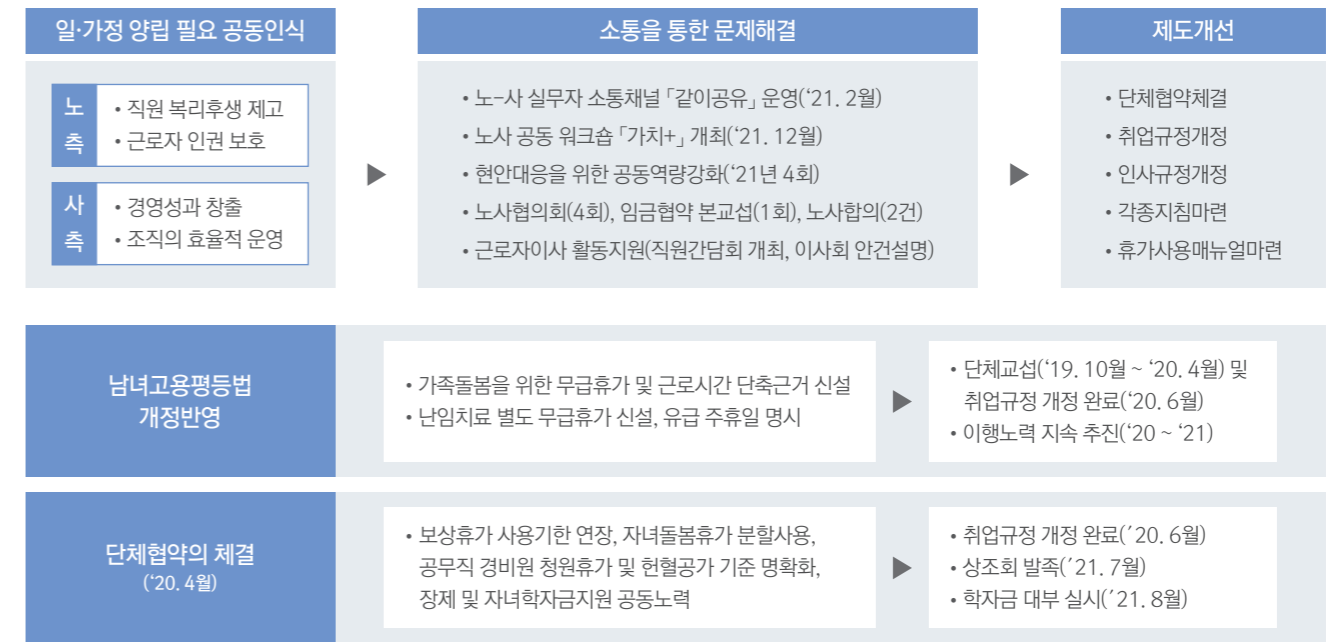
노사 갈등의 사전 예방을 위해 노사 공동 교육 및 선포식 등을 통한 화합 문화 조성에 노력을 기울이는 한편, 노사공동 워크숍, 벤치마킹, 봉사활동 등 함께 참여하는 활동을 활성화하고 있습니다. 이를 통해 갈등과 대립 측면의 상호 이해를 촉진하는 한편, 노사 문제를 공동의 문제로 인식을 발전시켜 상호간 해결방안을 찾기 위한 태도 변화를 노사가 서로 노력하고 있습니다.

더불어 노사위기 대응 사례는 사례로 그치는 것이 아닌 추후 분석을 통하여 매뉴얼화하고 있습니다. 이를 통해 고도화된 노사갈등 관리 매뉴얼은 추후 재발방지를 위한 보안체계 구축 및 노사관리 전문 교육을 통한 노사갈등 조정·해결 장치 재정비에 활용할 예정입니다.

「2021 노사문화 우수기관」 (고용노동부)

노조위원장 노사발전 유공 장관 표창 (고용노동부)

노사 간 소통을 통한 제도개선



업무 차별 OUT, 회사내 약자들과의 소통 강화

공단은 직장내의 업무 차별을 철폐하기 위하여 CEO와 회사내 약자들과의 소통을 강화 하였습니다. 「CEO와 함께하는 온(溫)택트 토크콘서트」를 개최하여 코로나19 장기화로 인한 소통의 어려움을 극복, 온라인을 통해 신입직원, 시민접점직원, 워킹맘들의 조직생활의 어려움을 파악하여 이해·경청해주는 기회를 마련하여 건전한 노동 문화 형성에 노력을 기울 였습니다. 더불어 사내에 양성평등 문화 확산을 위하여 일·가정 양립을 위한 다양한 제도와 정책을 운영하고 이를 활성화하기 위해 지원하고 있습니다. 특히 육아휴직자의 부담 경감을 위한 「장기 휴직인원 100% 반영 채용인력」으로 선정 기준을 변경, 2021년에는 13명을 신규 채용 인원에 반영하여 채용과 배치를 완료하는 한편, 육아휴직자 업무대행수당을 운영 하여 「눈치 주지 않고, 눈치 보지 않는」 직장문화를 만들어 나가고 있습니다.

양성평등 실천을 위한 출산·육아휴직 활성화

구분		'19년	'20년	'21년
출산 휴가자	전체	22명	21명	25명
	남성직원	12명(54.5%)	17명(81%)	18명(72%)
육아 휴직자	전체	26명	43명	44명
	남성직원	6명(23.1%)	13명(30%)	15명(34.1%)

더불어 비정규직 0% 달성에 그치지 않고 공무직 대상의 임금과 복리후생을 면밀히 살피어 처우개선 노력도 지속하고 있습니다. 더불어 멘토-멘티 제도를 운영하여 업무 노하우 전수할 수 있는 기회를 마련하는 한편, 관리부서와 멘토 간 정기 간담회 실시로 고충을 청취하고, 직무 역량 강화를 위하여 44개 사업소 247명을 대상으로 특별교육을 실시하기도 하였습니다. 코로나19로 인해 더 큰 어려움을 겪은 프리랜서 형태로 업무를 하는 위탁강사들의 수당지급 기준도 감염병 상황의 강사로 가산 조항 운영을 기반으로 위탁강사 수당을 현실화하였습니다.

○ 채용부터 「균등한 기회」, 「투명한 과정」, 「정당한 결과」 보장

공단을 만나는 첫단계인 '채용'에서부터 차별을 없애고자 노력하고 있습니다. 공단의 채용은 기본적으로 차별적 요인의 인적사항 수집을 금지하는 「블라인드 채용」과 NCS 기반의 직무 적합도 평가를 중심으로 「능력중심 채용」을 진행합니다. 더불어 공정채용의무를 위한 시험위원 제재를 강화하는 한편, 채용비리 발생 시의 구제방안 마련을 규정 내 명시하는 등 제도 역시 강화해 나가고 있습니다. 또 포용 사회 구축을 위하여 사회적 약자 취업 기회제공도 확대하고 있습니다. 저소득층, 의사자, 의사자 자녀까지 범위를 확대하여 가산점 제도를 운영하고, 채용인원의 일정부분을 취업지원 대상자에 쿼터제로 할당하여 채용 중에 있습니다. 더불어 공정경쟁을 통한 여성 관리자 비중 확대 노력의 일환으로 「양성균형 승진제」를 마련하여 관리자 최하위 직급(3급) 승진 예정인원이 2명 이상이고 2배수 이내 후보자 중 특정 성별의 비율이 50% 이상인 경우 해당 성별 최소 1명 우선 승진토록 하고 있습니다. 2021년에 2차례 승진임용계획 수립시 심사기준에 반영하여 3명의 여성관리자가 승진 의결되기도 하였습니다.

여성관리자 비중 확대 노력 성과

구분	'19년	'20년	'21년
전체 관리자	119명	121명	119명
여성 관리자	23명(19.3%)	27명(22.3%)	28명(23.5%)
1급	0명	1명	1명
2급	1명	0명	1명
3급	7명	9명	9명
4급	15명	17명	17명

○ 지역사회 좋은 일자리 창출 노력

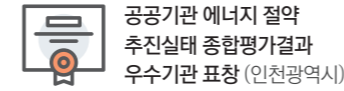
지방공기업으로서 사회형평 채용 강화를 통한 취업 기회 균등 보장과 사회적 책임 구현 노력은 물론, 지역사회의 좋은 일자리를 창출하는 데 기여하고 있습니다. 노인인력개발센터와 협업으로 시니어 인턴십 사업 참여로 실버 맞춤형 직무를 발굴하여 총 375명을 채용하였으며, 보조금을 활용하여 인건비 지급은 물론 근로자 작업환경 개선에 사용하였습니다. 직접 채용뿐만 아니라 노인 일자리 사업 사용 공간을 무상임대 및 사용료 감면하는 적극행정으로 실버 일자리가 지켜지는 데에도 힘을 보태고 있습니다.

뿐만 아니라 인천시 연계 대학생 아르바이트 사업과 정부 정책 연계 청년 체험형 인턴 채용에 적극 참여하고 있습니다. 그 외에도 사회복지 및 청소년 지도 전문 인력 양성을 위한 현장실습 운영 활성화와 협업 방역 체계 구축을 통한 희망일자리 연계 등 다양한 유형의 시설을 운영하는 공단의 특성을 살린 시설별 지역사회 맞춤형 일자리 창출을 병행하고 있습니다.

실버 일자리 사업 지원을 위한 적극행정

청라호수공원	노인종합문화회관	송림체육관
<ul style="list-style-type: none"> 서구노인인력개발센터 협업 (공단 → 市 무상허가 심의요청) 사용면적 : 185.87㎡(호수전망) 	<ul style="list-style-type: none"> 남동구노인인력개발센터 협업 (공단 → 市 무상허가 심의요청) 사용면적 : 72㎡(문화센터 로비) 	<ul style="list-style-type: none"> 동구노인인력개발센터 협업 (공단 → 市 무상허가 심의요청) 사용면적 : 70㎡(스포츠센터 로비)

환경 Environment

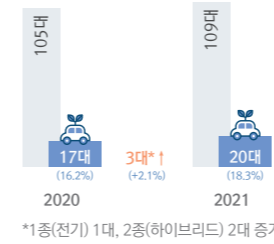


공공기관 에너지 절약 추진실태 종합평가결과 우수기관 표창 (인천광역시)

온실가스 감축 목표 및 초과달성 실적

'21년(목표)	5,769(32.00%)
'21년(실적)	6,605(37.09%)

친환경 차량 운영 실적



○ 환경경영 고도화 노력

공단은 인권영향평가를 바탕으로 2021년 환경경영 종합관리계획을 세웠으며, 이를 바탕으로 환경 경영 체제 수립 및 유지에 만전을 기하고 있습니다. 또 부서별 특성에 맞게 공원 시설은 화학물질 통계 조사표 제출 등 환경 정보 공개를 특화하였고, 이외에 환경오염 예방 관리를 위하여 어린이과학관 등 4개 부서에서는 실내 공기질 측정 관리, 가족공원 등 6개 부서에서는 대기오염물질 측정·관리, 노인종합문화회관 등 4개 부서에서는 수질오염물질 측정·관리를 진행하고 있습니다. 또한 석면건축물, 유해화학물질(기술인력 관리자, 취급 담당자, 종사자), 실내공기질, 폐기물처리 등 분야별 환경교육 수료를 독려하여 전문인력 양성을 통한 예방뿐만 아니라 환경 사고 발생 시 비상대응체계 수립을 위한 노력 등 사전, 사후 환경 영향 관리에 다방면으로 관심을 기울이고 있습니다. 먼저 LED 조명기기 100% 보급 완료, 친환경·녹색제품 구매액 23%p 상승 등 지속가능한 경영 및 성장을 위하여 환경 경영체계 인프라를 구축했습니다. 이를 바탕으로 전사적 친환경 문화 확산을 통해 온실가스 감축목표 5% 초과 달성, 태양광·태양열 발전설비를 통한 이산화탄소 절감 노력 '20년 595톤 대비 '21년 752톤으로 126% 증가 등 환경경영을 강화해 나가고 있습니다.

태양광 발전설비	태양열 발전설비	친환경 구축 효과
<ul style="list-style-type: none"> 13개 부서 태양광 설비 운영 - 설치용량 ('20년) 1,084kW ('21년) 1,116kW - 발전량 ('20년) 1,111,121kW ('21년) 1,272,016kW 	<ul style="list-style-type: none"> 2개 부서 태양열 설비 운영 : 청소년, 계산체육센터 - 설치용량 865㎡ - 발전량 ('20년) 40,940㎡ ('21년) 85,398㎡ 	<ul style="list-style-type: none"> 이산화탄소 절감(157톤 ↓) ('20년) 595톤 ('21년) 752톤 에너지 요금 절감 → 191백만원

○ 글로벌 이니셔티브 참여로 그린 네트워크 구축

공단은 유엔글로벌콤팩트(UNGC) 가입 이후 다양한 이니셔티브에 자발적 참여를 강화해 나가고 있습니다. 특히 지속가능발전목표(SDGs) 액셀러레이터 프로그램 Round II 시즌에 한국협회가 최초로 도입한 글로벌 프로그램에 참여하였습니다. 공기업 중에는 유일하게 참여하여, 포스코, SK텔레콤 등 10개 기업과 함께 중요 목표에 대한 벤치마크에 대해 논의, 학습을 통하여 2022년 중장기 ESG 경영목표 수립 시 반영하고자 초석을 다지는 한편, 참여 회원사 간 네트워크도 구축하였습니다. 2021년부터 시작된 이 프로그램은 2022년에 공단 직원 2명이 수료하였으며, 해당 프로그램에서 같은 소그룹 활동을 했던 포스코 건설의 탄소 협의체 2기에 참여, 사회적 탄소 감축 분과에서 푸른아시아, 터치포굿 등 시민단체와 함께 활동하며 그린 네트워크를 강화해 나가고 있습니다.

○ 인천시설공단 「I-뉴딜」 추진



공단은 K-뉴딜을 착안하여 인천시설공단 'I'를 활용한 한국판 뉴딜의 지역 확대를 위한 공단형 뉴딜 의미하는 「I-뉴딜」을 브랜딩하여 지방공기업 환경경영 모델링을 하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 CEO와 함께하는 그린뉴딜 독서경영을 통해 임원들과 「한 배를 탄 지구인을 위한 가이드」를 함께 읽으며 역량을 강화하는 한편, 전사적 참여를 위하여 일회용품 없는, 자원낭비 없는, 음식물 쓰레기 없는 「친환경 청사 조성」, 추계 체육행사를 환경보호 활동을 위한 「플로깅」 행사 대체 등으로 추진하였습니다.

이러한 전사적 참여를 바탕으로 공단은 뉴딜 인프라 구축 및 하드웨어·소프트웨어 Two-Track 뉴딜 추진으로 친환경 시설 혁신과 기술 혁신 노력으로 지속적인 성과를 창출해 나가고 있습니다. 또한 공원시설은 폐수배출시설 오염물질 발생현황과 사용약품 및 수질검사 결과서를 공개하고, 영종지역은 자발적으로 도로 제설제 사용량을 노선별, 기간별로 공개하여 친환경 정보 공유를 통한 시민 환경권 보장, 환경 관련 정보 알 권리 보장 등 시민 신뢰 향상에도 노력을 기울이고 있습니다.

친환경 시설 혁신

친환경 물순환 시스템 구축 (청라호수공원) 「폐수 발생 제로화, 환경보호의무 적극이행」 • 1단계('20): 발생 폐수 슬러지화 → 폐수 저감 • 2단계('21): 저감된 폐수 정화 → 폐수 제로화	화장로 노후설비 연차별 개선계획 (가족공원) 「대기오염물질 감소로 장사시설 인근시민 환경권 보장」 연평균 4대씩 고효율 친환경 화장로로 전면교체(129억)
해수처리시설 환경사고 비상대응체계 수립 (센트럴파크) 「피해발생 시 신속한 복구·구체체계 마련」 대응 매뉴얼 마련 및 유해화학물질 환경사고 대비 모의훈련	그린뉴딜 태양광 발전 사업 확대 (아시아드경기장) 「그린뉴딜, 환경특별시 인천」 정부·시장정책 동참 경기장 유휴공간 활용(주경기장 지붕 및 보조경기장 주차장 등) 및 공유로 태양광 발전 사업 신규 유치
친환경 도로관리 추진(송도·영종·청라도시기반) 「도로 폐아스콘 재활용」 및 「슬러지 탈수」 • 도로 폐아스콘 15,308톤 재활용, 398백만원 절감 • 슬러지 탈수기를 통한 폐기물 감소 노력으로, ('19년~'20년) 106.25톤 → ('21년) 43.77톤	

친환경 기술 혁신

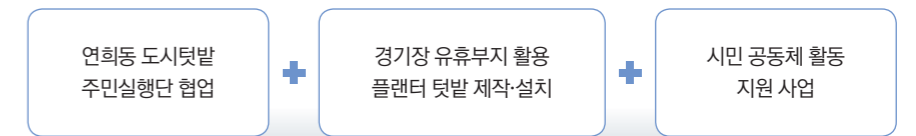
친환경적 도로제설을 위한 도로제설장비 개발 관내 중소기업(주)자동기) 협업 해수(바닷물) 친환경 자원 절약형 장비 개발(염화칼슘 저감) • ('19년) 제품 개발·공동특허출원 • ('20년) 제품 구매 : 1건/48,279천원 • ('21년) 「지역 특성을 반영한 도로 제설제 사용량 절감 방안 연구」 논문 게재(한국지방공기업학회)	
일회용 비닐 OUT! 우산 빗물 제거기 개발 중소기업[세중바이오셀] 협업 논패드 방식의 반영구적 친환경 우산 빗물 제거기 개발 • ('20년) 성과공유제 과제 선정 • ('21년) 중소기업 협업 기반 제품 개발·공동 특허출원 • ('22년) 제품 사용화로 판매수익 분배를 통한 수익창출(5년간 2%)	

○ 시민 주도의 그린 리빙랩

공단이 관리시설 내 유휴공간을 발굴하여 조성한 시민 주도의 사회적 가치 창출 공간인 「커뮤니티센터」를 중심으로 2021년에는 지역 문제를 시민 주도로 발굴, 해결하는 리빙랩 활동을 실험적으로 도입하였습니다. 공공-민간-시민 협력체계(Public-Private-People Partnership)를 바탕으로 다양한 지역문제 해결 리빙랩 중 지역 환경 문제 해결을 위한 그린 에코 리빙랩 활동도 활성화되었습니다. 이에 청소년수련관에서는 인근 장수천 생태를 살리기 위한 청소년과 함께 하는 '줍깅' 활동을 환경의 날 에코 페스티벌 중에 추진하고, 일반 청소년과 장애 청소년이 함께 참여하는 배리어프리 기후위학교, 에코챌린지, 식물 오감활동 등의 프로그램을 운영하여 일반청소년 1,028명, 특수학급 청소년 700명이 참여하였습니다. 뿐만 아니라 나대지를 정비하여 도시 텃밭과 정원을 가꾸는 「전원일기 프로젝트」(영종 씨사이드파크), 경기장 유휴공간을 활용한 플랜터 도시텃밭 사업을 한 「(휴) 힐링텃밭」(아시아드경기장) 등 시민들이 그린(Green) 공동체 리빙랩 활동도 추진하였습니다. 더불어 인천의 지방공기업으로써 '환경특별시 인천'을 만들기 위한 지자체와 협업을 통한 시민 참여형 이벤트 「I-그린 이벤트」를 통해 시민 에코라이프를 지원, 환경단체와 협업하여 영종공원 내 멸종 위기종 보호관리하는 협업 사업 등 지역사회 환경 인식 확산 및 환경 문제 해결에도 역할을 다하고 있습니다.

아시아드경기장 시민 × 공단 콜라보 플랜터 텃밭 운영(40개소*)

* 장애인 2개소, 지역아동센터·청소년동아리 각 1개소 포함



[공단 주도] 교육 및 실습  봄·가을 초화 및 작물 식재(2회/115명)	[시민 주도] 참여 및 나눔  친환경 비료·살충제 만들기 교육(30명)	 파프리카 모종 및 초화 종자 나눔(2회/140명)	 공동체 김장 나눔 및 성과보고(52명)
---	---	--	--

씨사이드파크 영종 유휴부지 활용 「전원일기 프로젝트」 운영

[공단 주도] 커뮤니티 공간 조성 및 교육  나대지 정비 및 온실 설치 등 활동공간 조성	 커뮤니티 활동을 위한 시민 역량 강화 교육	[시민 주도] 지역사회 커뮤니티 활동가 양성  시민 공동체활동 공유 지식포럼 개최('21.10.)	 지역 활동가 양성을 위한 시민 정원사 수료식('21.12.)
---	--	--	--

반부패 Anti-corruption

공공기관 부패방지 시책평가
최고 등급
(공공기관Ⅲ 그룹)

「시민이 신뢰하는 청렴한 인천시설공단」 윤리경영시스템 고도화

내부 공감대를 기반으로 시민이 신뢰하는 반부패, 청렴 공단을 만들기 위하여 제도 개선을 다각화하여 부패 행위 근절을 위한 기존 윤리경영시스템을 고도화했습니다. 「이해충돌 방지법」의 실행력 확보를 위하여 담당관 지정을 시작으로 직무관련자, 이해충돌, 사적이해 관계자에 대한 정의 및 사적 이해관계자 신고 등에 관한 세부사항 규정을 구체화하여 임직원 행동강령 시행내규를 개정하였습니다. 또한 비위행위로 해임된 자와의 5년간 수의계약 제한, 감사부서 직원의 결격사유 명확화, 비위면직자 확인제도를 기간제 근로자까지 확대 시행 및 이해충돌 방지를 위한 감사담당자 배제와 회피 규정을 마련하는 등 기존 윤리경영 프로세스를 강화하였습니다.

또한 시민 눈높이에 맞는 높은 수준의 반부패 추진을 위하여 음주운전 징계기준 강화, 채용 비위자 엄정 처벌을 위한 징계양정기준 운영, 임원의 금품 등 수수금지 위반 징계기준을 임원 문책양정기준에 맞춰 적용하는 등 자체적으로 청렴 스탠더드를 높여 나가고 있습니다.

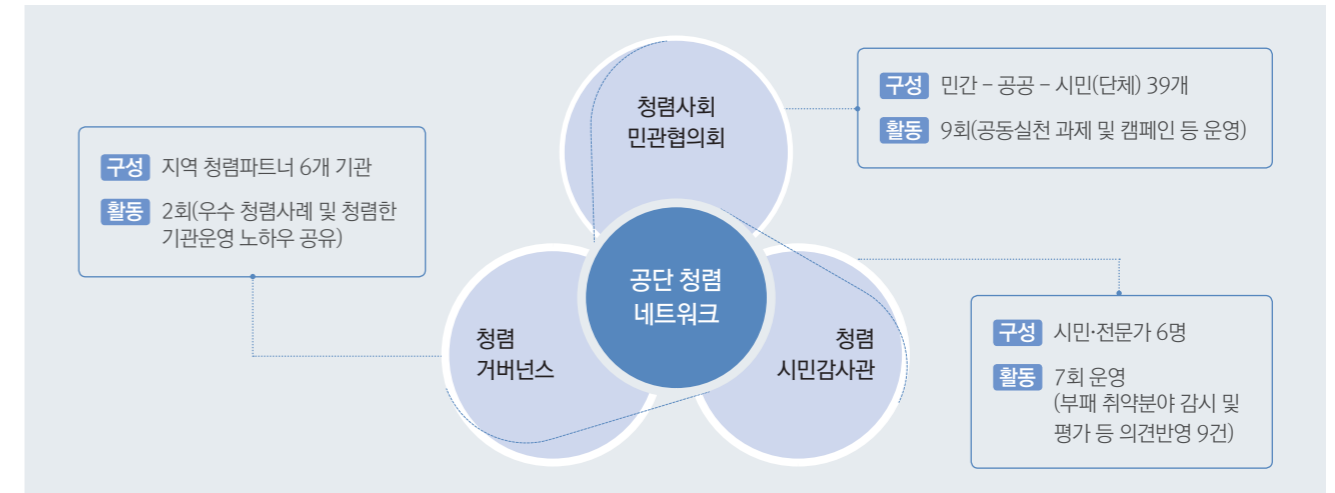
또한 공익신고자 보호에 관한 교육 강화, 부패행위 신고자 보호 및 보상제도 운영 안내문 통지 등 공익활동 촉진과 감사와 연계한 부패 취약시기 복무점검, 외부강의 신고제도 이행 실태 점검 등 분야별 청렴 실태 점검으로 청렴 공단을 만들기 위한 노력을 지속하고 있습니다. 더불어 2021년에는 시민이 체감하는 청렴한 공단을 만들기 위해 청렴시민감사관의 역할을 강화하여 직접 공단의 반부패·청렴 활동을 모니터링하고 의견을 제안 등의 활동을 활성화하였습니다.

청렴시민감사관과 함께한 반부패·청렴 활동

- 01 “평가결과 취약분야에 대한 분석 및 개선방안 발굴·추진” → 11개 과제 발굴·추진
- 02 “즐겁고 재미있는 청렴콘텐츠 개발 및 운영” → 청렴 영화감상, 청렴유적지 문화탐방 등 운영
- 03 “청렴교육을 쉽게 접하고 이해할 수 있도록 운영” → 신입직원 및 기간제근로자 담당자 현장방문 교육
- 04 “반부패·청렴 레터 발송 확대 및 내용 개선” → 구성내용 유형 확대, 발송 횟수 확대
- 05 “적극행정 운영을 위해 직원 역량 강화 필요” → 담당직원, 간부 역량 강화 교육 실시
- 06 “가족수당 등 업무에 대한 교육 필요” → 지급기준 및 부당수령 처분규정 교육 실시
- 07 “기간제근로자 채용 시 비위면직자 여부 확인 필요” → 비위면직자 확인제도를 기간제근로자까지 확대
- 08 적극행정 우수사례 선정 시 시민이 체감할 수 있는 과제선정 활동 추진 → 우수사례 심사기준 설정
- 09 “시민과 함께하는 청렴문화의 날” 추진활동에 대한 시민참여 심사 실시
- 10 “청렴행정·청렴경영 1부서 1실천과제”에 대한 시민참여 심사 실시

반부패·청렴 네트워크 활동 강화

공단은 2021년도에 높은 수준의 반부패, 청렴 추진 및 대외 신뢰도와 공감도 확보를 위하여 시민과 유관기관과 연계한 네트워크 활동을 전사적으로 강화하였습니다. 경영층 주도의 청렴 활동과 부서 청렴리더들과 함께하는 청렴 실무추진단 활성화, 청렴 라운드테이블을 통한 실무 중심의 청렴활동을 지원하고 있습니다. 뿐만 아니라 부패취약분야 종사자 청렴 현장 클리닉 개최, 반부패·청렴정책 효과성 평가를 위한 설문조사, 간담회 실시 등 다양한 반부패·청렴 활동을 추진하고 있습니다.



동반성장형 계약모델 활성화

지역 중소기업 동반성장 ESG경영 등 사회적책임경영을 강화하기 위하여 공평한 성과 배분을 위한 성과공유계약 기반의 하는 3개년 중소기업 협업형 프로젝트를 진행하였습니다.

상생을 위한 3개년 중소기업 협업 특허출원 프로젝트

Environmental	Social	Environmental
2019년 도로제설장비 개발 <ul style="list-style-type: none"> (목적) 지역 기반 경제적·친환경적 도로제설 분야 일하는 방식 혁신 (협업) 관내 중소기업 [㈜자동기] (성과) 해수(바닷물) 이용 친환경 자원 절약형 장비 개발(영화칼슘 저감) <ul style="list-style-type: none"> - '19년 제품 개발·공동특허출원 - '20년 제품 구매 : 1건/48,279천원 - '21년 「지역 특성을 반영한 도로 제설제 사용량 절감 방안 연구」 논문 게재 (한국지방공기업학회) 	2020년 낙하물 수거 장치 개발 <ul style="list-style-type: none"> (목적) 지하차도 잡물 수거시 인력 수거로 인한 작업자 안전사고 예방 (협업) 관내 중소기업 [㈜자동기] (성과) 트럭장착식 세설기 활용 잡물 수거장치 및 장착 기술 개발 <ul style="list-style-type: none"> - '20년 성과물 실증시험사업을 통한 제품 개발·공동특허출원 - '21년 성과공유제 평가(목표초과달성) 및 제품 구매 : 1건/4,829천원 - '22년 실제 현장 장비 도입 	2021년 우산 빗물 제거기 개발 <ul style="list-style-type: none"> (목적) 우천 시 일회용 비닐 사용으로 인한 환경 오염 예방 (협업) 중소기업 [세종바이오셀] (성과) 논패드 방식의 반영구적 친환경 우산 빗물 제거기 개발 <ul style="list-style-type: none"> - '21년 성과공유제 과제 선정에 따른 중소기업 협업 기반 제품 개발·공동 특허출원 - 제품 사용화로 판매수익 분배를 통한 수익창출 (5년간 2%)
		

2021 APPENDIX

2019년 해수를 이용한 친환경 제설업무 추진을 위한 해수 활용 제설용액 제조 장치 개발에 이어 2020년에는 지하차도 안전사고 예방을 위한 낙하물 수거장치를 개발하였습니다. 더불어 2021년에는 일회용품 줄이고 친환경 업무 전환을 위하여 중소기업과 협업하여 논패드형 우산 빗물 제거기를 개발하여 부서에서 사용하는 등 공단은 시설운영 전문 노하우 활용, 전문 기술 제공 업체와 협업을 통해 공동특허출원을 활발하게 추진하고 있습니다. 개발된 기술 제품을 공공조달 구매와 연계함으로써 지역 기업과의 상생의 모델을 마련하는 한편, 경쟁적 대화방식의 계약을 확대하여 기술 혁신을 촉진하는 역할을 다하고자 2021년에는 청라공원 홍보영상 제작, 과학관 개관 10주년 기념 행사 등 분야 다각화 노력을 통해 협업을 활성화하였습니다. 또한 조달청과 협업을 통해 혁신제품 시범 구매사업에 참여하여 테스트 베드를 제공하는 등 혁신을 지향하는 공공조달을 전사적으로 확대하였습니다.

부패 취약 업무 ZERO 노력

불공정 거래 개선 및 공정거래 환경 조성을 위하여 공단은 2020년 모범거래 모델을 도입, 정착을 위한 과제 발굴을 통해 모범 거래모델을 성공적으로 안착시킬 수 있었습니다. 2021년에는 모범거래모델 정착을 위하여 대국민 거래관행 개선, 대형업체 거래관행 개선, 민간 기업 간 불공정 행위 차단, 공정거래 자율준수 시스템 구축으로 구분되어 총 9개 제도 개선 과제가 추진되었습니다.

더불어 일반적인 계약 업무 수행 역시 부패 취약 업무로 보고 주요 제도를 보완하고 대기업, 중소기업 불공정거래행위를 개선하고, 상생협력할 수 있는 상생결제제도 도입을 추진하는 등 기존 제도 개선과 새로운 제도 도입 Two-Track으로 부패 제로화 노력을 기울이고 있습니다.

계약 전 과정의 공정성 제고 노력

계약이전	계약과정	과업이행	과업이후
<ul style="list-style-type: none"> 계약심의위원회: 계약사업자의 공정하고 합리적인 선정 기술심의위원회: 다수전문가 의견을 수렴한 물품선정 일상감사: 일정금액 이상 계약에 대해 적정성, 경제성 검토 공정성 담보하는 계약제도 적극 활용(경쟁적대화방식 등) 	<ul style="list-style-type: none"> 공정계약, 부패가능성 차단을 위한 전자계약 체결 확대 발주자, 계약상대자 대상 청렴 계약제 실시 <ul style="list-style-type: none"> - 발주자: 청렴이행서약서 징구, 부당계약특수점검표 징구 - 상대자: 성실 및 퇴직자 영입현황 확인서 	<ul style="list-style-type: none"> '걸어서 현장 속'으로 공사 용역현장 기동감사 실시 노무비 구분관리제 및 지급 확인제 운영 하도급 지킴이·하도급 부조리 신고센터 운영 부패·감질 익명신고센터 운영 (온라인) 	<ul style="list-style-type: none"> 공정한 과업실사를 위한 제도 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 감독관, 준공 검사자의 분리 - 준공 검사자 인원 지정(소속 부서 팀장, 해당직렬 1명) - 신규직원 발주 사업에 대해 감독관 복수지정

2021년도 제도개선 실적	회계규정 개정('21. 1월)	공정계약 위한 기술심의위원회 개선						
	<ul style="list-style-type: none"> 청렴계약 이행 서약서 내 부당거래 금지 조문 추가하여 공정거래 환경 조성 경쟁입찰에서 입찰자격을 유지나 특정인의 낙찰을 위한 담합행위 금지 알선·청탁을 통해 정보제공을 요구, 제공받는 행위 금지 청렴서약제 위반 시 계약해제 또는 해지 	<ul style="list-style-type: none"> 다각적 공정외견 반영 위한 구성원 보강 <table border="1"> <tr> <td>총 5명 이내 (기술 분야별)</td> <td>▶</td> <td>총 7명 이내 (기존 5명, 감사담당 및 계약담당 각 1명)</td> </tr> </table> 기술심의 검토항목 다각화 <table border="1"> <tr> <td>사업추진 전반</td> <td>▶</td> <td>사업필요성, 효율성, 타당성 등 세부항목 구체화</td> </tr> </table> 	총 5명 이내 (기술 분야별)	▶	총 7명 이내 (기존 5명, 감사담당 및 계약담당 각 1명)	사업추진 전반	▶	사업필요성, 효율성, 타당성 등 세부항목 구체화
총 5명 이내 (기술 분야별)	▶	총 7명 이내 (기존 5명, 감사담당 및 계약담당 각 1명)						
사업추진 전반	▶	사업필요성, 효율성, 타당성 등 세부항목 구체화						



ESG경영 ESG Management 28

2021 주요성과 2021 Best Practice 30

ESG 경영 글로벌 이니셔티브 참여

공단은 글로벌 이니셔티브에 선제적으로 참여하고 있는 지방공기업으로서, 전 세계적인 사회적책임경영 강화 추세에 따라 ESG 경영 도입 및 체계화를 위한 노력을 기울이고 있습니다.

ESG 경영 글로벌 이니셔티브 참여

공단 자체 지속가능경영 보고서 발간



- 추진목적
글로벌 스탠더드 수준의 지속가능한 경영 실천 및 세계시민과의 공유 등
- 주요내용
4대 분야* 10대 원칙 실적 보고(* 인권·노동·환경·반부패)

지속가능발전목표(SDGs) 엑셀러레이터 프로그램 참여

- 추진목적
유엔 지속가능발전목표(SDGs) 학습 및 선도기관과의 교류를 위한 공기업 유일 참여
- 주요내용
전문교육 및 참여기업* 간 네트워크 활동 등
* 프로그램 참여 기관 - 총 11개
인천시설공단, SK텔레콤, 포스코, 포스코건설, 현대글로벌비스, GS칼텍스, 동아쏘시오홀딩스, 동일고무벨트, 새마을금고중앙회, DRB동일, 효성첨단소재



공공기관 ESG 실무그룹(WG) 참여

- 추진목적
ESG 경영 선포에 따른 글로벌 이슈 학습 및 상위기관 등 네트워크 형성
- 주요내용
경영 내재화 지원 및 협업사업 모색 등



시민과 함께하는 공단 ESG 경영

공단은 글로벌 이니셔티브에 선제적으로 참여하고 있는 지방공기업으로서, 전 세계적인 사회적책임경영 강화 추세에 따라 ESG 경영 도입 및 체계화를 위한 노력을 기울이고 있습니다.

ESG 경영 선포를 통한 내부 및 시민 공감 확보

ESG경영 전 직원 교육 및 전문가 양성('21. 10. ~ 11.)

- 추진목적
ESG경영 선제적 도입·내실있는 추진을 위한 임직원 직급별·단계별 체계적 교육



• 주요내용

구분	대상	방법
리더십	간부	전문강사/집합
기본교육	전직원	전문강사/온라인
전문가 자격	선발직원	자격시험 응시

ESG 경영 선포식 개최



- 추진목적
공단 창립 20주년을 맞아 지속가능혁신과 미래성장 기반 마련
- 주요내용
ESG 경영 영상 시청 및 사례 발표 등

메타버스 ESG 시민 박람회



- 추진목적
메타버스 플랫폼 활용 공단 ESG 경영 선포에 따른 시민의 ESG 가치 공유·전파
- 주요내용
분부별 ESG 경영 주요사업 전시 등

ESG 경영 Schedule





2021 BEST PRACTICE



지방공기업 발전 유공 포상 트리플 크라운 달성

[행정안전부 장관 기관 표창 3년 연속 수상*]

* '19년 「참여·협력」, '20년 「사회적 가치 선도기관」, '21년 「적극행정 및 경영혁신」



혁신 우수 지방 공공기관 전국 1등

[2021년 혁신우수 지방공공기관 경진대회 대상 수상]



사회적 가치×혁신 「국무총리 표창」

[산업통상자원부 지역산업진흥 유공 지역활력 증진 분야 및
국가품질경영대회 서비스 혁신 분야 등 2개 분야]



지방공기업 미디어 창작 공모전 「최우수상」

[47개 작품 중 '위드 코로나, 다시 일상으로' 영상 아카이빙 작품 수상]



고용노동부 「2021년 노사문화 우수기관」 선정

인천광역시 「가족친화 우수기관」 표창

「중증장애인생산품 우선구매 우수기관」 선정

한국공공정책평가협회 우수 행정·정책 경진대회 「지방공기업 부문 우수상」

